



Перечень должностей, подверженных коррупционными рисками по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в КТП на ПХВ «Городской перинатальный центр» УОЗ г. Алматы

№ п/п	Должность подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1.	Директор	Право принятия решения и осуществление организационно-хозяйственных функций. Действует от имени предприятия в отношениях с третьими лицами; Осуществляет прием, перемещение и увольнение работников. Применяет к ним меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания. Устанавливает размеры должностных окладов работников в соответствии со штатным расписанием. Определяет размеры премий работников, осуществляет иные функции, определенные уставом и коллективным договором.	Связанные: 1) С отсутствием эффективного контроля за принимаемыми решениями, если эти решения способны оказать необоснованные преимущества третьим лицам 2) С проведением необоснованной кадровой политики 3) Наличие коррупционных фактов в локальных правовых актах.

			Регламентирующих актах Перинатального центра.
2.	Заместители директора	Право принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции.	Конфликт интересов, потенциальные риски, связанные с превышением и злоупотреблением должностными полномочиями
3.	Главный бухгалтер	Контроль ведения бухгалтерского учета операций и событий, связанных с движением активов, доходов и расходов. Получение и распределение доходов от разрешенной приносящей доход деятельности центра.	Получение доходов от организаций, предпринимателей и физических лиц за вознаграждения или подарки. Потенциальные риски, связанные с полным доступом к информации и финансовым материальным операциям.
4.	Руководитель управления человеческими ресурсами	Работа со служебной информацией. Оформление документов отчетности, принятие на работу.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных

			документах, а также при трудоустройстве лиц имеющих административные и уголовные правонарушения. Уволенных по отрицательным мотивам.
5.	Специалист по информатизации системы здравоохранения технического отдела	Защита служебной информации ограниченного распространения	Риск утечки конфиденциальных данных
6.	Руководитель управления человеческими ресурсами	Организация оформления документов отчетности, принятие на работу (увольнение, отпуск и т.д.)	Если сотрудник формально не ознакомлен с приказами, то и требовать их исполнения от него нельзя (внутренние документы являются основными документами)
7.	Провизор	Функции по обороту и использованию лекарственных средств.	Выдача лекарственных средств не предусмотренных назначенным курсом лечения и рецептом за денежное вознаграждение или подарок.
8.	Юрист	Претензионная исковая работа	Оказание содействия поставщикам при ведении претензионной исковой работы.
9.	Специалист по государственным закупкам	Размещение заказов, заключение договоров на поставку товаров. Оказание услуг, выполнение	Необоснованное затягивание или ускорение процесса

		работ заключаемых для нужд Перинатального центра.	осуществления закупок. Заключение договора без соблюдения установочной процедуры. Риски, связанные с заточением спецификации под конкретного поставщика. Включение непредусмотренных законодательством требований к участникам. Необоснованные изменения условий контракта.
10.	Расчетный бухгалтер	Контроль операций связанных с перечислением финансовых средств сотрудникам.	Потенциальные риски связанные с неправильным перечислением денежных средств.
11.	Заведующие отделениями	Право принимать решения по вопросам организации медицинской помощи.	Потенциальные риски, связанные по предоставлению не материальных благ пациентам.
12.	Врачи	Функции, связанные с предоставлением медицинских заключений, справок.	Конфликт интересов, потенциальные риски, связанные с предоставлением больничных листов без показаний, справок и заключений пациентам и направлений на медицинские услуги, не входящих в протокол лечения.
13.	Средний медицинский персонал	Функции связанные с доступом к медицинской информационной системе.	Конфликт интересов потенциальные риски,

		связанные с предоставлением больничных листов без показаний, справок и направлений на медицинские услуги, не входящих в протокол лечения.
--	--	---

Комплаенс-офицер

«01» апреля 2025 г.



Кисаменов А.Б.